

18 февр 2016

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МУЗЕЙ УСАДЬБА «АРХАНГЕЛЬСКОЕ»**

ПРИКАЗ

«18» февраля 2016 г.

№ 2211

п. Архангельское

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников
Государственного музея-усадьбы «Архангельское»**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О
противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного музея-усадьбы «Архангельское» (далее - Кодекс);
2. Рекомендовать Всем структурным подразделениям и работникам музея, использовать в своей работе положения Кодекса.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.Н. Задорожный

КОДЕКС
этики и служебного поведения работников Государственного музея-усадьбы
«Архангельское»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного музея-усадьбы «Архангельское» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих;
2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работникам музея независимо от занимаемой ими должности.
3. Гражданину Российской Федерации, входящему в штат музея рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей рабочей деятельности.
4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил поведения работников музея для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности;
5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками музея своих должностных обязанностей.
6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере музейной деятельности, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работе музея в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников музея, их самоконтроля.
7. Знание и соблюдение работниками музея положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения гражданских служащих Минкультуры России

8. Основные принципы служебного поведения работниками музея являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе в музее.

9. Работники музея, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы музея;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности музея;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения работнику музея каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные выполнением своей деятельности в музее; з)

соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками музея должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету музея;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности музея, его руководителя;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе музея, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

10. Работникам музея следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

11. Работнику музея, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам музея, рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в музее благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

12. Работник музея, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников музея к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

13. Работнику музея, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам музея, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники музея не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения гражданских служащих Минкультуры России

14. В своем поведении работникам музея необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

15. В служебном поведении работник музея воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства,

социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

16. Работники музея призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

17. Работнику музея рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

18. Внешний вид работника музея при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к работнику государственного учреждения, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

19. Нарушение работником музея подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику музея мер юридической ответственности.

20. Соблюдение работником музея положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий.